

平成 25 年度事業報告

自 平成 25 年 4 月 1 日

至 平成 26 年 3 月 31 日

概要

平成 25 年度は、デフレ脱却を目指した経済政策により、景気は少し上向き傾向にありますが、まだまだ景気回復とは言えない状況であります。また我が国は団塊の世代が 65 歳を超え、加えて 65 歳までの継続雇用や年金支給年齢の 65 歳への段階的引き上げなど、高齢者を取り巻く社会経済状況が大きく変化しております。

また、長引く景気低迷や過去における事業仕訳による補助金の削減によりセンターの自主的運営が求められる中、多度津町シルバー人材センターを取り巻く環境も依然厳しい状況にあります。

このような中、当センターは設立 20 周年を迎え、記念式典の挙行、および、第二次中・長期基本計画の満了に伴い、引き続き公共性の高いシルバー人材センターを力強く推進するために、第三次中・長期基本計画策定をしました。また、これからの課題でもあります自主的運営の確保のため独自事業の拡大を図り、より一層地域社会から幅広いご理解とご協力が得られるよう事業の展開に努めてまいりました。

平成 25 年度末の会員数は 439 名、対前年度比 96.9%

受託件数（人材派遣含む）4,508 件、対前年度比 95.3%

契約金額（人材派遣含む）195,983,987 円、対前年度比 98.2%

就業延人日（人材派遣含む）50,903 人日、対前年度比 94.9%

就業率は 91.6%となりました。

厳しい経済状況にありながらも、会員皆様方の、献身的な就業への取り組みと日々の努力が地域の皆様方からご理解を得られると共に、多度津町においては地域に根差したシルバー事業をご理解ご支援頂けたものであり、御礼申し上げます。

以下、25年度に実施した事業概要を項目別に報告致します。

① 安全の確保と適正就業の徹底

事故ゼロを目指して安全の確保に取り組むとともに、安全・適正就業委員会の開催により事故0を目指しましたが、平成25年度は9件の事故が発生しました。今後とも安全委員会等での、事故の分析を行い、より一層の安全就業について意識の高揚を図るよう訴えて参ります。

② 着実な事業運営

収支の見込みを確実にし、それを基にした体制を構築して着実な運営を行ってまいりました。

③ 就業機会の拡大

組織を挙げて地域のニーズの把握に努めると共に、技能講習会の開催により会員の技能向上に努め地域ニーズにあった就業機会の拡充、提供に取り組みました。また、企画提案事業の「休耕田で育てようたどついちじく事業」「いきいき笑顔地域活性化事業」を実施することにより新たに就業機会の拡大、確保を図ってまいりました。

④ 地域との信頼関係の確立

地域の一員として普及啓発月間を中心にボランティア活動を各地域班、各職群班が実施し、地域社会活動に積極的に参加して参りました。

⑤ 多様な働き方の推進

シルバー派遣事業を積極的に推進する他、無料職業紹介の活用等により多様化する会員の働き方に対応した結果、新規に9件の派遣契約ができました。

⑥ シニアワークプログラム地域事業の実施

香川県シルバー人材センター連合会の実施する、シニアワークプログラム地域事業として、多度津町に於いてはフォークリフト技能講習が実施され、高齢者の技能開発を中心とした雇用就業支援に努めて参りました。

シルバー人材センター事業（公1）

1 受託事業

センターの柱である受託事業、独自事業をより一層積極的に取組み、高年齢者の多様な就業機会の確保と社会参加の推進を行うとともに、昨年度より取り組んでおります「休耕田で育てようたどついちじく事業」「いきいき笑顔地域活性化事業」も順調に進展し、独自事業の拡充、就業機会の確保に、より一層努めました。

2 一般労働者派遣

一般労働者派遣事業の実施事務所として、センターの会員を対象に一般労働者派遣による就業機会の提供を行ってまいりました。結果9件の新規派遣契約に取り組むことができました。

3 調査研究

事業の発展・拡充するため、高年齢者の就業に対する意識調査や、地域の仕事のニーズやシルバー事業への評価に関する調査を行いました。

25年度 具体的内容

- | |
|-------------------------------|
| ① 平成25年度シルバーフェアにおいてアンケート調査の実施 |
|-------------------------------|

4 普及啓発

効果的かつ効率的な普及啓発活動を推進するため、住民、町、事業所への普及啓発、高齢者自身に対する意識啓発を行ってまいりました。

25年度 具体的内容

- | |
|--|
| ① センターの機関紙（年3回）を発行し町内全戸へ配布 |
| ② 香川県や町が行うイベント等で独自事業品の販売と共に、シルバー事業の普及啓発の実施 |
| ③ シルバーフェアの開催によるシルバー事業の啓発 |
| ④ 普及啓発月間を中心に各地域班、職群班によるボランティア活動の実施 |

5 安全・適正就業の推進

安全・適正就業対策を効果的かつ着実に実施するため、安全・適正就業委員会を実施し、安全・適正就業推進計画等を策定し安全意識の高揚と啓発を行ってまいりました。

25年度 具体的内容

- ① 安全・適正就業委員会を3回開催
 - ② 毎月、安全重点項目を定め、会員へ安全意識の高揚と啓発の実施
 - ③ 安全情報等の周知回覧
 - ④ 受託事業の総点検による適正就業の推進、契約書締結の励行
- 【高齢者の安全意識の高揚と啓発活動の内容】
- ・センター独自の安全大会（安全・適正就業について）を開催
 - ・毎月1回安全・適正就業委員による安全パトロールを実施

6 就業分野の開拓・拡大

高齢者が自らの能力や希望に応じた公平な就業機会を享受できるよう、就業機会開拓・拡大推進を行ってまいりました。

25年度 具体的内容

- ① 企画提案事業実施による独自事業の拡充
「休耕田で育てようたどついちじく事業」
- ② 企画提案事業による高年齢者への福祉サービスの充実のための講習会実施により就業機会の開拓・拡大
「いきいき笑顔地域活性化事業」

7 その他事業を発展・拡充するための情報収集

地域社会のニーズや制度改正等に的確かつ円滑に対応することができるよう専門的又は実践的な情報の収集を行うとともに、知識、企画力の向上を図るための各種研修等の積極的受講を行ってまいりました。

25年度 具体的内容

- ① 全国シルバー人材センター事業協会、香川県シルバー人材センター連合会等が実施する各種研修の会計担当者研修会、四国ブロック担当者研修会、香シ連福祉・家事サービス担当者研修会、交通安全講習、剪定安全講習、草刈安全講習に参加致しました。